



Kan vi rykke en balle?

Hvad kan fagforeningerne gøre for flygtningene?

Nytårsmøde i tænketanken SIF

Skandia

11. januar 2016

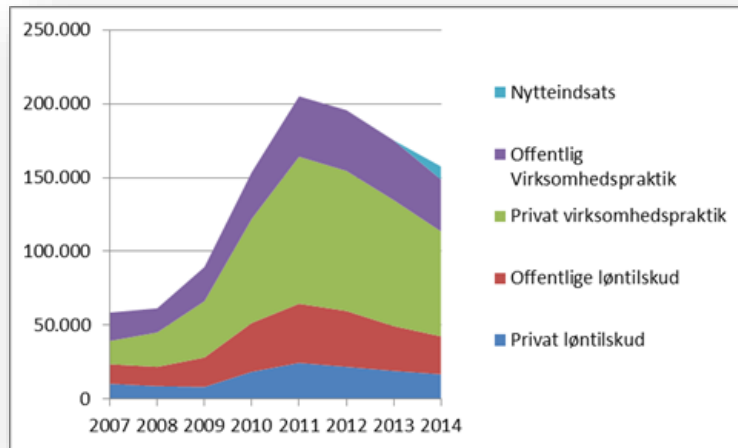
Tre indledende besværgelser

- ▶ Mantraet om, at alle skal arbejde er ikke en trylleformular
 - ▶ Vejen til et godt liv og fast arbejde er lang for traumatiserede flygtninge
- ▶ Jeg anerkender, at udfordringen vokser i disse måneder
 - ▶ 2015
 - ▶ 18.492 asylansøgere, heraf 9.927 med opholdstilladelse
 - ▶ 9.436 ansøgninger om asyl realitetsbehandlet. 86 %



- ▶ Vi skal overholde vores forpligtelser
 - ▶ Både ud fra moral og konventioner
 - ▶ Og på trods af, at Europa slingrer helt ude af fælles kurs

Lønmodtagerne har rykket mere end én balle



▶ To stilfærdigt advarselsflag

▶ Den private sektor gør for lidt

▶ Den offentlige sektor skaber job-ghettoer

□ Husassistenter 52 %

□ Tekniske servicemedarbejdere 32 %

▶ Løsninger skal ikke skabe diskussioner om, at nogen kommer forrest i køen

▶ Sporerne fra 1960 og -70'ernes indvandring skræmmer

(Kilde: Danmarks Statistik og KRL)

▶ Det sociale ansvar fylder

▶ Virksomhedspraktik, løntilskud, arbejde for kontakthjælpen, flex- og skånejobs, arbejdsprøvning, seniorjobs, nyttejobs osv.

▶ Kommunerne er bagstopper

□ Myndighedsopgaven udløser det endelige ansvar

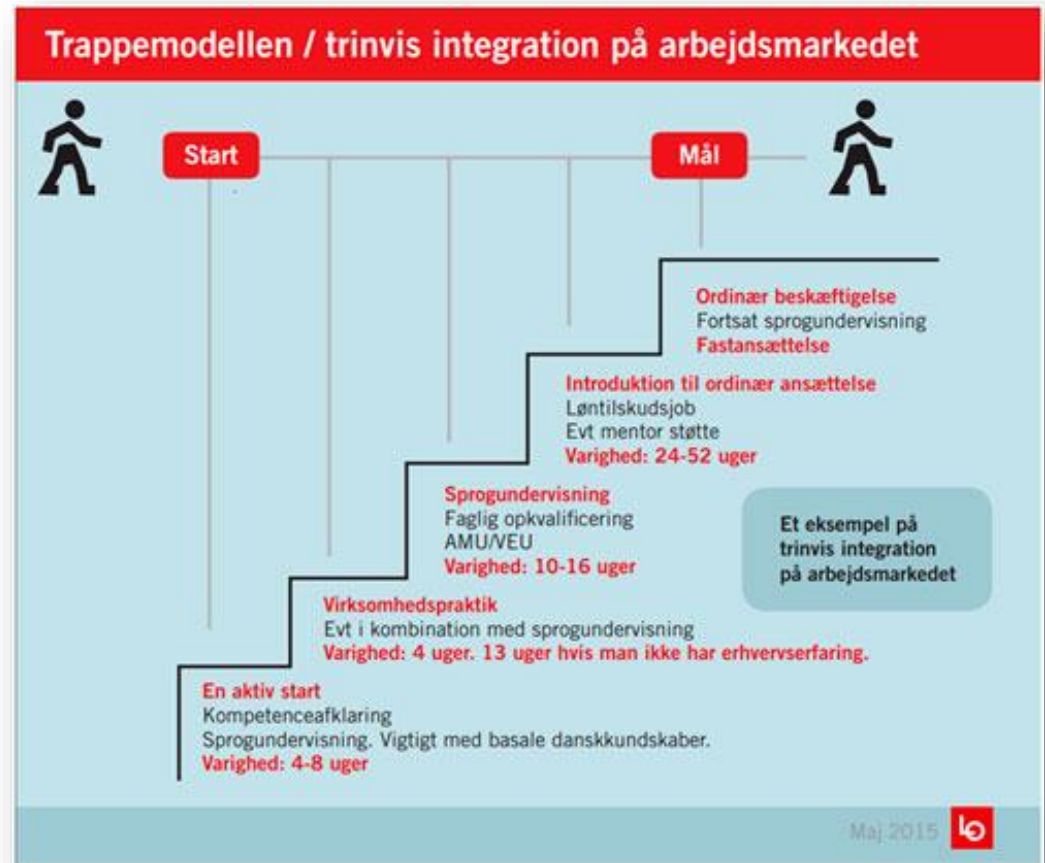
▶ De ordinært ansatte er presset

□ Der løbes stærkt. Meget stærkt

Tre hurtige bud

▶ For det første

- ▶ LO konstruerede i 2006 den såkaldte trappemodel
 - ▶ Kombination af redskaber,
 - Der sigter på fast arbejde



- ▶ Modellen indgår i såkaldte jobpakker aftalt mellem LO, DA og KL

Arbejdspladsen skaber integration



▶ For det andet

- ▶ Fagforeningerne indgik i 2006 aftale med kommuner og regioner om integrations- og oplæringsstillinger
 - ▶ Aftalen bruges kun i stærkt begrænset omfang

- ▶ MED-systemet drøfter rammer og principper
- ▶ OK-parterne aftaler etablering af stillinger
 - ▶ Forudsætter individuel udviklingsplan
 - ▶ Arbejdstid mellem 30 og 37 timer
 - Mindst 20 % af tiden er uddannelse/oplæring/opkv alificering
 - Begyndelsesløn i 80 % af tiden
 - Overgår til ordinær ansættelse
 - I øvrigt dækket af relevant overenskomst

Vi vil ikke have indslusningsløn

► For det tredje

- Flygtninge og socialt udsatte m.fl. skal ikke anbringes på et andenrangs arbejdsmarked
 - For fagbevægelsen handler det om retten til at udnytte sine kompetencer, få tilført nye og indgå i fællesskabet
 - Erfaringerne med de tyske mini-job til ca. 3.350 kr. i især servicebranchen til 7,4 mio. tyskere viser, at mini-jobberne fastholdes i lavtlønsjobs



► Jeg har i hele mit arbejdsliv hørt på forslag om indslusningsløn som mirakelkur

- Ungdomsarbejdsløshed, mennesker med nedsat arbejdsevne, indvandrere, (seniorer) flygtninge

Kan vi gøre mere?



- ▶ Vi deler opfattelsen af, at flygtninge skal inddrages
 - ▶ Det handler om retten til at bidrage og til at blive selvforsørgende
 - ▶ Kommunerne forventer 2.000 om md. i 2016
 - Ganges med 2,4 ift familiesammenføring

- ▶ Det handler mere om at klemme ballerne sammen for at skabe forudsætningerne for og finde meningsfuld beskæftigelse
 - ▶ Svarende til kompetencer
 - ▶ Tilførelse af sprogkompetencer
 - ▶ Tilførelse af faglige kompetencer

Trepartforhandlinger banker på døren

- ▶ Vi kender endnu ikke det endelige indhold
 - ▶ Regeringen ventes at sætte flere fra offentlig forsørgelse til jobs med flygtninge i front øverst på dagsordenen
 - ▶ FOA vil især pege på udbredelse af anvendelsen af aftalen om integrations- og oplæringsstillinger



- ▶ Den offentlige sektor råber på flere hænder
 - ▶ Der skal findes den rigtige balance mellem ordinært og ekstraordinært arbejde og mellem de forskellige grupper - herunder flygtninge - , der skal i job